

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחידספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורישיות

מספר טופס: ט. 1. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

ניתוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ
(במקרה האחר ניתן לציין עמודים נוספים וכל מספר רלוונטי נוסף)

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והנחת חוות הדעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שהנקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, משיחה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחידספק חוץ)
3. ניתוקים והערכת נוספות

מקובל להיות מאתי שמינאו, קיאלו קפאלו הולצברג חיל סיני
א פל א. ירון, מאקא ערלינה צונטה שפיצינו ביאנזונטה אלכסי
ולא במינה"אגז"א ומינה"א (נסמך).
נפאלע צי גל ירון ולוממן זינג, הופניאלו יו יס או יס ימי
מתחם צי נעלמן מ רמ'איש נאג אצטניו סאקאן פטיק
כן פופטאלה נענעין פרי שפרינו נון מהמאמת, תיחולמה אצרינו
גם במאשו נאנען פליש, צם פדיקפול'ל הנישקאל'ל איה סאנאן הנאמי אלו
מאני נייאל נאיש'נאנען עפיו צינג אונן לוממיה נחנו יומי.
נאנען צי לעולמה זמניי.
פתינ יי צשקן נסיון קולס גיאל זינג אומי. ווא שטייפל פטיק חילי
פוננה מו - ז'א תי צי צ'סון אצ'ה נלפטיג'ל אכילטו.
גבי ירון תינתי צמיה תחתי. תיפ'ר קנפטיג'ל אן אומיני
נכטי זל אומעו נאמאיה סינג אצ'הניו כן נמתיים ביסוס
מאס'ה נלל'א'ה כוונתן נון נמתיים אומי תעליי תיפ'ר אומי
זעו אצ'ה'ה אומי זל תתקטלה אומי (צ'ה לעמטה) פוקל
אלו. יאוי א ס'ש'ל.

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף הייתי הממכות המקצועיות לנשא זה.

בכבוד רב,

שם בעל הממכות המקצועיות	שם בעל הממכות המקצועיות	ט (י) איל' זאנאן אומי
		תפקיד בעל הממכות המקצועיות
		חתימה



דצמבר, 2012

ט"ל רחם ונמה סידר
תחומי דעת יחודיים

תחומי דעת יחודיים

1. עיצוב של מבנים ארגוניים מולל: לוגיקת ההתארגנות והפעלת מוטת שליטה אפקטיבית ("קווי דיווח", תהליכי קבלת החלטות, תקשורת פנים-ארגונית וכו').
2. עיצוב תרבות ותהליכי למידה ארגונית כולל: בניית תהליכים לתיקוף מקרי אירוע (הצלחות ונסיונות) לטובת למידה אשית וארגונית אשר תאפשר התמקצעות והעלאת סטנדרט העבודה.
3. הגדרת מידת ההלימה המדרשת בין מרכיבי הארגון השונים (אסטרטגיה-מבנה-תרבות-תהליכים-מילות האששים וכו').
4. בניית תפיסה ויחולות המבוססת על ראייה מערכתית ומחוייבות לפיתוח הארגון ואנשיו.

חברת אקדמיה ופרקטיקה

מעל 20 שנה אנוס נמצאות בחזית החשיבה האקדמית העולמית, אם כנחלת תכניות בעלות אוריינטציה אקדמית אם כנמצאות באוניברסיטאות תל אביב וברגרוון. זאת בשילוב עם עבודה מעשית והובלת תהליכי שינוי בארגונים. ניסיון העבודה שלנו מתאפיין בקשת רחבה של ארגונים בעלי מאפיינים שונים.

ניסיון עבודה עם מנהלים ומהלכות בארגונים גדולים

ניסיון עבודתנו כולל עבודה עם ארגונים גדולים, כוללים בשלבי ברה"ח "מקדמים": ניסיון עבודתנו מולל הובלת תהליכי שינוי רחבים, המוגדרים על"י מובילי הארגון והטמעתם תוך החייסות וטיפול במבנה, בהתחללים, בתרבות ובכילות המנהלים.

Contact Information

Tali Ramon
אנא:תל רחם ונמה סידר
E-mail: tramon@nama.com
Mobile: +972 54 737 3418

Nama Sidi

רחם ונמה סידר
E-mail: nsidi@nama.com
Mobile: +972 50 781 6792

